



Procès-Verbal
1^{ère} Assemblée Générale Annuelle 8 JUIN 2017
TRANS-Mauricie/Centre-du-Québec
1060 Saint-François-Xavier, Trois-Rivières, bureau 230

1. Ouverture de l'assemblée (19h12)

1.1 Vérification du quorum

12 personnes présentes (voir liste de signatures des présences)

1.2 Nomination d'un (e) président (e) et d'un (e) secrétaire d'assemblée

Président d'assemblée : Nicolas Niquette Secrétaire d'assemblée : Amélie Corneault

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

3. Adoption des règlements généraux

Les règlements généraux sont la base du fonctionnement de l'organisme.

(Il faut faire une modification dans la numérotation des paragraphes).

Chloé demande : Qui est la direction générale? Pour l'instant, c'est le CA qui occupe cette fonction. La direction générale est engagée par le CA, mais pour l'instant, ça ne s'applique pas. Elle veut aussi savoir si nous avons une charte (les lettres patentes) et la réponse est oui.

Bernice demande si on a fait des demandes de subvention. Nicolas explique que pour faire des demandes de subventions, il faut avoir 12 mois d'existence.

Proposeur : Ayden Bouchard

Secondeur : Samuel Desbiens

4. Présentation et adoption du rapport annuel 2016-2017

Le rapport annuel est la présentation de ce qui s'est passé dans l'année d'existence.

- Mission : la formation pour donner les démystifications au niveau primaire a été reçue récemment, donc il y aura des présentations dans ces écoles.
- Objectifs : au départ, c'était d'offrir une première ligne afin que la clientèle trans ait un endroit où se diriger pour de l'aide. Diminuer le taux de suicide est important car il est 3 fois plus élevé que pour le reste de la population. Une fois que l'aide est trouvée, les taux de suicide ou d'idéation suicidaire passe de 75 % à 30 %.
- Histoire
- Mot du Président
- Types de membres : les membres jeunesse n'ont pas à payer la cotisation car la réalité de ces jeunes est que financièrement, ce n'est pas toujours évident.
- Conseil d'administration : au début il y avait 5 personnes, des mouvements de personnes ont fait que le CA est monté à 7 personnes.
- Démystifications
- Kiosques : c'est la porte d'entrée pour se faire connaître dans les réseaux.
- Formations : Nicolas a monté une formation adaptée aux besoins des travailleurs de rue d'Alma qui ont fait une demande. Il a deux autres demandes déjà du Saguenay-Lac-St-Jean, dont une demande d'un organisme de prévention de la violence faite aux femmes.
- Ateliers de discussion : le but est de faciliter la construction d'un réseau social. 7-8 personnes à Drummondville, jusqu'à 18 à Trois-Rivières.
- Références et soutien : on s'attendait à 25 demandes, il y en a eu 220.
- Recrutement : Nicolas donne la formation pour devenir démystificateur et la bonifiera.
- Représentation
- Collaboration
- Réseautage
- Communication : la première étape après la mission est la création d'un logo. PICOM (UQTR) a travaillé sur un logo, un slogan afin de bonifier le tout. Dépliant : il faut voir à créer un dépliant adapté pour les GMF car l'information pour la population en général versus l'information à donner aux professionnels est différente.
- Bénévolat

5. Présentation des états financiers au 31 mars 2017

5.1 États financiers 2016-2017

Revenu total de 6 944, 65 \$

Dépenses totales de 3 973, 16 \$

Bénéfice de 2 971, 49 \$

5.2 Prévisions budgétaires 2017-2018

Revenus prévus : 92 850, 00 \$

Dépenses prévues : 92 850, 00 \$

Proposeur : Amélie Corneault

Secondeur : Ayden Bouchard

6. Présentation et adoption des priorités pour 2017-2018

Augmenter les démystifications;

Recruter et former des démystificateurs;

Recruter des membres;

Continuer à offrir le soutien et les ressources;

Continuer à briser l'isolement des personnes trans par les ateliers;

Développer une saine gestion et le professionnalisme de l'équipe;

Mettre sur pied de nouveaux outils de travail efficaces.

Proposeur : Nicolas Niquette

Secondeur : Bernice Martel

7. Discussion ouverte et période de questions

Impressionnant!

Énormément a été fait avec très peu. Mme Martel veut envoyer un courriel aux membres des syndicats (FTQ) afin que ceux-ci demandent de devenir membres de TRANS MCdQ. Samuel Desbiens adopte l'idée pour son côté (CSN).

Lyderik propose de faire de même avec le milieu scolaire.

Une amie de Nicolas (Julie à La Chouchouterie) offre à tous un 100 \$ de rabais sur une épilation d'une zone au choix.

Nous recherchons actuellement des gens intéressés à devenir administrateur/trice sur le conseil d'administration (2 places vacantes et 2 membres en élection).

8. Élection des membres du conseil d'administration

La personne qui est sur le CA est une personne qui peut s'impliquer au minimum lors des rencontres et dans la mesure du possible dans le travail d'organisation. Il s'agit d'implication volontaire et bénévole.

2 places sont vacantes (Amélie et Ariel) et 2 membres sont en élection (Louise et Ayden).

Ayden veut continuer. Il se présente.
Louise veut continuer. Elle se présente.

Vicky a démontré son intérêt pour s'impliquer. Elle se présente.
Chloé a démontré son intérêt pour s'impliquer. Elle se présente.
Maude (psychologue à Drummondville) a démontré son intérêt pour s'impliquer. Elle a fait une vidéo de présentation.
Lyderik démontre son intérêt pour s'impliquer. Il se présente.

Louise, Ayden, Vicky et Maude sont élus.

9. Levée de l'assemblée (22h42)

Signé à Trois-Rivières

Président

Secrétaire